

ประเมินตนเอง (Self-Assessment)
ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T

1. เข้าสู่ระบบผ่านทางเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/hr-report-online/index.php> โดยใช้ Username และ Password (เลือกบทบาท “การเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน (HRE)”

ระบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

Username
hr04

Password
.....

เลือกบทบาทผู้ใช้งาน

- การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ (PMS)
- การเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน (HRE)
- รายงานข้อมูลกำลังคน (HRM)
- การพัฒนาบุคลากร (HRD)
- รายงานแผน HR ระดับกรม (ADMIN-PLAN)
- รายงานแผน HR ระดับหน่วยงาน (PLAN)

[→ เข้าสู่ระบบ](#) [ลงทะเบียน](#)

2. เลือกเมนู “รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข”

สวัสดิ์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

📄 ดาวยี่ไหลดเอกสารแนบ
🕒 1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

แจ้งปรับเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข

📄 ดาวยี่ไหลดเอกสารแนบ
🕒 1 พ.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2566

แนวทาง HRE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

➡️ ดูรายละเอียด
📄 ดาวยี่ไหลดเอกสารแนบ
🕒 28 ส.ค. 2565 - 1 ต.ค. 2566

ภาพรวม

ภาพรวมคะแนนที่ได้

1.5

หน่วยงานท่านมีคะแนนสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของทุกหน่วยงาน

ผลประเมินตนเอง
ท่านยังไม่ได้ประเมินตนเอง

คะแนนจำแนกรายชั้นตอนการดำเนินงาน

| ลำดับ | การดำเนินงาน | สถานะการรายงาน | คะแนนที่ได้ |
|-------|---|----------------|-------------|
| 1 | จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างสุขและความผูกพัน | ✔️ | 0.5 |
| 2 | 2.1 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (6 เดือน) | ✔️ | 0.5 |
| | 2.2 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (12 เดือน) | ❌ | 0 |
| 3 | 3.1 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (6 เดือน) | ✔️ | 0.5 |
| | 3.2 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (12 เดือน) | ❌ | 0 |
| 4 | 4.1 แบบสำรวจ Happinometer | ✔️ | 0 |
| | 4.2 ประเมินองค์กรแห่งความสุข | ❌ | 0 |
| 5 | รายงานผลวิเคราะห์ Happinometer | ❌ | 0 |

เลือกรายงานผล

- รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างสุขและความผูกพัน
- รายงานอัตราการสูญเสียของบุคลากร
- รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข
- รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer

3. เลือก “เข้าสู่การรายงานผล” ภายใต้หัวข้อ ประเมินตนเองตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

เลือกรายงานผล

รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน ∨

รายงานอัตราการสูญเสียของบุคลากร ∨

รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข ∧

สำรวจความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน

⊗ ยังไม่รายงานผล ⊗ ยังไม่ได้ตรวจสอบ

[📄 ไประบบแบบสำรวจ](#)

รายงานผลผลการดำเนินการองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

⊗ ยังไม่รายงานผล ⊗ ยังไม่ได้ตรวจสอบ

[📄 เข้าสู่การรายงานผล](#)

ประเมินตนเองตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

⊗ ยังไม่รายงานผล ⊗ ยังไม่ได้ตรวจสอบ

[📄 เข้าสู่การรายงานผล](#)

รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer ∨

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T
ตามแบบฟอร์ม HRE_2

1. เลือกเมนู “รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข”

สวัสดี
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ดาวโหลดเอกสารแบบ
1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

แจ้งประเด็นองค์กรแห่งความสุข
ดาวโหลดเอกสารแบบ
1 พ.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2566

แนวทาง HRE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ดูรายละเอียด
ดาวโหลดเอกสารแบบ
28 ส.ค. 2565 - 1 ต.ค. 2566

ภาพรวม

ภาพรวมคะแนนที่ได้
1.5
หน่วยงานที่มีคะแนนสูงกว่า
คะแนนเฉลี่ยของทุกหน่วยงาน

ผลประเมินตนเอง
ท่านยังไม่ได้ประเมินตนเอง

คะแนนจากระายชั้นตอนการดำเนินงาน

| ลำดับ | การดำเนินการ | สถานะการรายงาน | คะแนนที่ได้ |
|-------|---|----------------|-------------|
| 1 | จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน | ✓ | 0.5 |
| 2 | 2.1 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (6 เดือน) | ✓ | 0.5 |
| | 2.2 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (12 เดือน) | ✗ | 0 |
| 3 | 3.1 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (6 เดือน) | ✓ | 0.5 |
| | 3.2 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (12 เดือน) | ✗ | 0 |
| 4 | 4.1 แบบสำรวจ Happinometer | ✓ | 0 |
| | 4.2 ประเมินองค์กรแห่งความสุข | ✗ | 0 |
| 5 | รายงานผลวิเคราะห์ Happinometer | ✗ | 0 |

เลือกรายงานผล

รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

รายงานอัตราการสูญเสียบุคลากร

รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข

รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer

2. เลือก “เข้าสู่การรายงานผล” ภายใต้หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินการองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T”

รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข

สำรวจความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน

ยังไม่รายงานผล ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ไประบบแบบสำรวจ

รายงานผลการดำเนินการองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

ยังไม่รายงานผล ยังไม่ได้ตรวจสอบ

เข้าสู่การรายงานผล

ประเมินตนเองตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

ยังไม่รายงานผล ยังไม่ได้ตรวจสอบ

เข้าสู่การรายงานผล

รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer

รายงานผลการดำเนินการองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

อัปโหลดไฟล์รายงานผลการดำเนินการองค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T

อัปโหลดไฟล์

Choose File No file chosen

ยังไม่มีกรอัปโหลดไฟล์

บันทึกข้อมูล

ย้อนกลับ